



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**Coordinamento Territoriale Siena**

Sede: Casa Reclusione San Gimignano (SI)

Località Ranza nr. 20 CAP 53037 mail: [san Gimignano@polpenuil.it](mailto:san Gimignano@polpenuil.it) - [cctorino@cert.libero.it](mailto:cctorino@cert.libero.it)  
Cell: 3403993541

Prot. n. 04-23

San Gimignano, 26 febbraio 2023

Dr. Pierpaolo D'ANDRIA  
Provveditore Regionale della  
Toscana e dell'Umbria

FIRENZE

E.p.c.

Dr. Renna Giuseppe  
Direttore Casa Reclusione  
S.GIMIGNANO (SI)

Al Ministero della Giustizia DAP  
-Capo Dip.to Amm.ne Penitenziaria  
-D. G. del Personale e delle Risorse  
-Ufficio Relazioni Sindacali

ROMA

Gennarino DE FAZIO

Segretario Generale U.I.L. P.A.  
Polizia Penitenziaria

ROMA

Eleuterio GRIECO

Segretario Generale U.I.L. P.A.  
Polizia Penitenziaria Toscana

FIRENZE

Oggetto: Raffreddamento dei rapporti

***Gentile Provveditore,***

questa O.S. è qui a chiederLe nuovamente, nonostante varie note unitarie di cui l'ultima risalente al 10 novembre 2022 scritta dalle sigle più rappresentative dell'istituto di San Gimignano e di cui se ne allega copia, di essere convocati ed ascoltati per tentare di raffreddare lo stallo e le tensioni con la Direzione della C.R. di San Gimignano poco incline alle relazioni sindacali.

Direzione la quale da Lei aveva avuto mandato di trovare un punto d'incontro con le OO.SS. riguardo l'allora piano ferie natalizio, punto d'incontro neanche cercato ribadendo solo il proprio punto di vista e la propria decisione, dimostrando di non voler superare le difficoltà affinché si potesse raggiungere un benessere lavorativo ed anche organizzativo di tutto il personale di polizia penitenziaria.

Nonostante da Lei auspicato nella riunione del 09 febbraio 2022 la costituzione di un tavolo di lavoro per la stesura di un PIL che attualmente a San Gimignano ancora non c'è, essendo tale protocollo importante come la costituzione delle unità operative come previsto dall'art 33 del DPR 82/99, niente di tutto ciò si è concretizzato.

Dal nostro punto di vista la situazione di stallo nella formalizzazione di tale documento è legata anche ad una logica politica di assetto stratificato personalizzato della gestione dei servizi del personale che vede da anni la solita gestione, invece di andare verso un indirizzo di coordinamento di U.O. con la sua autonomia gestionale in capo ai vari coordinatori.

Ormai è un anno e nulla è stato fatto, lasciando un'organizzazione del lavoro pressoché antiquata rispetto ai canoni ministeriali per cui la invitiamo nuovamente a dare riscontro alla nota unitaria convocandoci.

Nell'occasione si porgono cordiali saluti.

Segreteria Provinciale UILPA  
Polizia Penitenziaria  
San Gimignano  
PALUMBO Alfonso

*Palumbo Alfonso*



## SEGRETERIE LOCALI/PROVINCIALI

San Gimignano li 10/11/2022

**Al Provveditore Regionale della Toscana  
e Umbria**

**F I R E N Z E**

**Capo Dipartimento Amministrazione  
Penitenziaria -Direzione Generale del  
Personale Risorse Ufficio IV Relazioni  
Sindacali  
R O M A**

**e,p.c**

**Al Direttore della C.R.  
S. GIMIGNANO**

**Alle Segreterie Regionali  
LORO SEDI  
R O M A**

**Alle Segreterie Generali  
R O M A**

### **Oggetto: Relazioni Sindacali CR S Gimignano.**

Le scriventi OO.SS., ritengono irricevibile il tentativo della direzione della C.R. di San Gimignano di raffreddare le tensioni con la nota 19243 del 10.11.2022 in allegato, assumendo sostanzialmente la stessa posizione assunta nel corso delle contrattazioni sindacali. Quello che le scriventi OO.SS. hanno contestato e quello che sostanzialmente le ha spinte a rivolgersi a Lei signor Provveditore è il fatto che, con la decisione unilaterale di selezionare un certo numero di colleghi appartenenti agli ultimi corsi assegnati alla struttura, la direzione ha di fatto costretto il personale degli ultimi corsi ad accontentarsi di quanto deciso, negando loro la possibilità di partecipare al piano ferie natalizio al pari di tutti gli altri lavoratori che indossano la stessa divisa!

La direzione anche quando le relazioni sindacali erano aperte ha provveduto ad elevare i carichi di lavoro del personale e a ridefinire alcune postazioni di servizio senza passare per la necessaria contrattazione sindacale.

Insomma oggi come allora la Direzione della C.R. di San Gimignano continua ad autodeterminarsi nella considerazione che la gestione del personale sia una cosa propria.

Invece dal nostro punto di vista, ci sono tutte le condizioni affinché il piano ferie presso la struttura detentiva di S. Gimignano sia effettuato in due turni (natale e capodanno) così come avviene in tutta la regione Toscana-Umbria, attraverso uno sforzo della Direzione che sembra applicare la soluzione (per lei) più semplice (scaricare cioè il problema sugli ultimi arrivati).

Infatti con un impiego razionale e responsabile di tutte le risorse umane a disposizione anche nel rispetto dei ruoli e con la chiusura delle scuole e il contenimento di alcune attività trattamentali, con l'assunzione anche qualche piccola responsabilità

istituzionale, crediamo che la Direzione possa superare nella pratica il pregiudizio dimostrato verso il personale di polizia penitenziaria.

Di conseguenza, essendo spirati i quindici giorni previsti chiediamo e ribadiamo al Provveditore di essere convocati con la massima urgenza presso gli uffici del PRAP Toscana-Umbria, sia per raffreddare i conflitti tra le parti come prevede la norma e ristabilire anche le corrette relazioni sindacali, anche perché contrariamente a quanto si asserisce non siamo una parte delle OO.SS., ma bensì la maggioranza e fino a prova contraria espressione democratica della maggior parte del personale.

La presente è diretta al dipartimento affinché intervenga verso il Provveditore regionale il quale attraverso l'assenza epistolare inficia le regole contrattuali..

Distinti saluti.

<b>SAPPE</b>	<b>OSAPP</b>	<b>UIL-PA P.P.</b>
Balzano Roberto F.to	Pollano Tommaso F.to.	Palumbo Alfonso F.to

<b>CNPP</b>	<b>CGIL</b>
Strianese Fabio F.to	Lepore Simone F.to